

РАССМОТРЕНО  
на Совете Школы  
от \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. протокол № \_\_

УТВЕРЖДЕНО  
приказом  
от 28 октября 2014г. № 163

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профкома  
\_\_\_\_\_ Е.В. Барковская  
от \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. протокол № \_\_

## **ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА МБОУ «СУЗЕМСКАЯ СОШ № 2»**

### **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника Школы (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (гл. 1 ст. 2 п.33, гл. 5 ст. 47,48).

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

### **II. Ситуации конфликта интересов и возможность его решения**

2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

педагогический работник ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;

педагогический работник «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;

педагогический работник осуществляет репетиторство с обучающимися, которых обучает;

педагогический работник осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;

педагогический работник получает подарки и услуги;

педагогический работник участвует в формировании списка класса (при зачислении на обучение);  
педагогический работник участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;  
педагогический работник получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) обучающихся, которых он обучает или у которых является классным руководителем;  
педагогический работник небескорыстно использует возможности родителей (законных представителей) обучающихся;  
педагогический работник нарушает установленные в Школе нормы и правила поведения.

2.2. Педагогический работник Школы, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

Порядок работы Комиссии определен Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений муниципального бюджетного образовательного учреждения «Суземская средняя общеобразовательная школа №2».