

Правовые механизмы предупреждения коррупции в сфере образования.

Федеральным законом "О противодействии коррупции" предусмотрена в ст. 13.3 обязанность всех организаций разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции. К числу таких мер относятся: определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений; сотрудничество организации с правоохранительными органами; разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации; принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации; предотвращение и урегулирование конфликта интересов; недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Положениями Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» закреплены основы предупреждения и преодоления конфликта интересов педагогического работника. Жизненная ситуация может быть признана содержащей конфликт интересов педагогического работника при одновременном наличии следующих условий: такая ситуация должна возникнуть вследствие осуществления педагогическим работником профессиональной деятельности; необходимо, чтобы имелась личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества; личная заинтересованность должна влиять или потенциально влиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей; должно иметь место противоречие между личной заинтересованностью педагогического работника и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся. На практике конфликт интересов может иметь место также в случаях, когда не имеется прямой личной заинтересованности в получении материальной выгоды или иного преимущества, как это имеет место, например, в ситуации принятия решений в пользу третьих лиц.

Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" предусмотрено создание комиссий по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее - комиссия), деятельность которых должна способствовать в том числе предупреждению и преодолению ситуаций, связанных с конфликтом интересов, минимизировать коррупционные риски. Порядок создания, организации работы, принятия решений комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом. Особое внимание при разработке и принятии таких локальных нормативных актов должно уделяться процедурам принятия решений, наличию кворума для их принятия, закреплению принципа независимости на всех этапах работы комиссии, критериям оценок при рассмотрении соответствующих споров. Помимо деятельности комиссии в локальных актах предусматриваются следующие меры, направленные на предотвращение конфликта интересов педагогического работника: расширение практики принятия коллегиальных решений по наиболее важным

вопросам; детальное распределение полномочий между работниками, ограничение случаев заключения договоров с организациями, с которыми руководитель образовательного учреждения и работники либо члены их семей имеют личные связи или финансовые интересы; сбор и анализ информации об индивидуальных достижениях обучающихся; обеспечение прозрачности и подконтрольности реализации всех принимаемых решений.

Старший помощник
прокурора Суземкого района

С. А. Потапова

10.06.2020.